



هندسة العمليات الإدارية في الموارد البشرية والتدريب

احجز مقعدك

الرسوم (\$) ٥٥٠٠

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٥٥٠٠

٢٢ مايو - ٢٢ مايو ٢٥ لندن



الأهداف

1. التعرف على ضرورات القياس بعلمية الهندسة بشكل عام
2. التعرف على أنواع التغييرات المطلوبة في عهليات الهندسة
3. اطلاع المشاركين على المعارف اللازمة لتطبيق منهج الهندسة
4. تعريف المشاركين بالهكونات الرئيسية لمنهج الهندسة

هدراء الهوارد البشرية ، هدراء التطوير والتخطيط والدراسات والأبحاث وهم في مستواهم الوظيفي .

المحتويات

الهندسة الإدارية ن حيث :

- المفهوم
- الأهمية
- المبادئ
- المبررات
- المزايا
- النهج
- الجهات التي تتولى برنامج الهندسة (مراحل التطبيق)
- الشروط الواجب مراعاتها عند اختيار تطبيق منهج الهندسة
- الخصائص المشتركة لنظم العمل بعد هندرتها

الهندسة الإدارية والتطوير والتغيير التنظيمي من حيث :

- أهداف التطوير و التغيير التنظيمي
- عهية التطوير التنظيمي
- مراحل عهية التطوير التنظيمي
- فلسفة و متطلبات عهية التغيير التنظيمي
- مراحل إدارة عهية التغيير
- كيفية هواجمة مقاومة العاهلين للتغيير
- مفهوم الجودة الشاهلة وعلاقته ب الهندسة الإدارية

مجالات الهندسة الإدارية المتعلقة بكل من السياسات والإجراءات التالية :

- إعادة الهيكلة من حيث :
- تصهير العمل
- إعادة تصهير العمل
- إعادة التنظيم من حيث:
- تحليل العمل
- توصيف الوظائف
- تعدد الوظائف

تخطيط الموارد البشرية من حيث :

- التطوير الإداري
- دوران العمل
- الترقية و حركة اتجاهات الوظيفة
- الإحلال الوظيفي


قياس الإنتاجية وإعادة توزيع الأعمال من حيث :


- عبء العمل
- إعادة توزيع الموظفين على الأعمال
- إعداد خطة التوظيف

تبسيط إجراءات العمل من حيث :

- تحديد الاحتياجات التدريبية

- المحاضرة القصيرة.
- النقاش والحوار.
- العمل ضمن مجموعات.

00201126467555 

info@bptcenter.com 

www.bptcenter.com 