



## صناعة العقلية الإدارية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١١ ديسمبر - ١١ ديسمبر ٢٠٢٥	كوالالامبور	٣٣٠٠	<a href="#">سجل الآن</a>

### أهداف البرنامج:

- التعرف على التوجهات الحديثة لهؤسسات المستقبل، وملاحج القيادة الادارية
- الوقوف على ملاحج واقع العالم الجديد والمفاهيم الحديثة للاليات والحلول الادارية التي تصالح للتعامل مع الهناخ الاستراتيجى الجديد
- تزويد المشاركون بالأسس المنطقية والفلسفية التي قاومت عليها منهجيات الادارة الحديثة، وتشكيل العقلية الادارية القيادية لتفعيلها
- التدريب على مهارة التفكير الاستراتيجى واعداد خرائط وسيناريوهات المستقبل
- تزويد المشاركون بالهداخر الحديثة لوضع سياسات تنمية وتطوير الهوارد البشرية والاليات المطبقة فى هذا الهجال وفق الهنهجيات الادارية الحديثة
- التعرف على كيفية خلق الهزايا التنافسية للمنظمة من خلال الهنهجية الحديثة لحل المشكلات واتخاذ القرارات ( سته سيجها )

### المحتويات:

### صناعة العقلية الادارية القيادية وبيئة الأعمال المعاصرة:

- سمات وملاحج بيئة الأعمال المعاصرة المضطربة والتنافسية

- منهجيات الإدارة الحديثة فى مواجهة المستجدات العالمية
- التخلص من الممارسات والنليات التقليدية للإدارة وملاحم التوجهات الحديثة
- أبعاد التوجهات الإدارية المعاصرة والحاجة الى بناء منظومة ادارية جديدة
- المأزق الإدارى للمنظمات واعادة هندسة الحلول الادارية

### التحول من منهجية إدارة المستقبل إلى صناعة المستقبل:

- عدم فاعلية التخطيط الإستراتيجى بصورته الحالية ( تحليل SWOT )
- التحول من أسلوب ادارة الأحداث الى مدخل صنع الأحداث وصناعة المستقبل
- الخيارات الاستراتيجية والنليات الحديثة لوضع وصياغة سيناريوهات المستقبل
- التفكير الإستراتيجى الحل الأمثل لمواجهة الإضطراب والغموض فى المناجج الإستراتيجى

### التوجه الإلكتروني لهندسة العمليات وإجراءات العمل:

- التوجه بالعميل وأهمية إعادة هندسة العمليات وإجراءات العمل
- أفدج عشرة أخطاء فى إعادة الهندسة والتدهير الخلاق
- خطوات إعادة هندسة العمليات وموقع تكنولوجيا المعلومات منها
- مقاومة التغيير للتدهير الخلاق وأساليب العلاج

### الاتجاهات الإدارية الحديثة لسياسات الموارد البشرية:

- أهمية النظرة الى الموارد البشرية كرأس مال فكري
- الوصف الوظيفى فى شكله الجديد فى إطار العمل مع فرق العمل
- النظرة الجديدة والنليات المستحدثة لسياسة الإختيار والتعيين
- النظر الجديدة للتعويضات وكيفية تطبيقها
- إعادة هندسة نظم تقييم أداء العاملين وفقا للنظرة الجديدة للمورد البشرى
- نظريات جديدة وأدوات جديدة لتحقيق التحفيز الخارق للعاملين
- أدوار جديدة للقائد المعاصر لتفجير طاقات الإبداع للعاملين

### الإستراتيجيات الجديدة لتقييم الأداء المؤسسي:

- مؤشرات التقييم التقليدية ، والليات المستحدثة فى بطاقة الأداء المتوازن
- كيفية تعويق العلاقة بين هدف الربحية وتحقيق الانتها وخدمة العملاء
- إعادة هندسة نظام قياس ومراجعة الأداء ( BENCHMARKING )
- إعادة تصويم منظومة القياس لتحقيق أفضل النتائج
- الإستراتيجية الإدارية SIGMA SIX ومهجيتها فى التحسين الفائق للجودة

## لمن هذا البرنامج:

البرنامج موجه للموظفين الذين يشغلون وظائف قيادية وإشرافية ، كرؤساء مجالس الإدارة والأعضاء المنتدبون ، وأعضاء المجلس ، ومدرء العهور ، والمدرء ، ورؤساء الأقسام والوحدات ، والدوائر ، ومدرء التخطيط ، والتنظيم ، والبحوث ، والتطوير ، والعاهمين فى المنظمات الحكومية والشركات

## أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201126467555 

info@bptcenter.com 

www.bptcenter.com 