



## صناعة العقلية الإدارية

احجز مقعدك

الرسوم (\$) ٢٩٠٠

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٢٩٠٠

١٢ مايو - ١٦ مايو ٢٠٢٤ شرم الشيخ

### أهداف البرنامج:

- التعرف على التوجهات الحديثة لهيئات المستقبل، وهلمح القيادة الادارية
- الوقوف على هلمح واقع العالم الجديد والفاهيم الحديثة للآليات والحلول الادارية التي تصاح للتعامل مع المناخ الاستراتيجية الجديد
- تزويد المشاركين بالأسس المنطقية والفلسفية التي قامت عليها منهجيات الادارة الحديثة، وتشكيل العقلية الادارية القيادية لتفعيلها
- التدريب على مهارة التفكير الاستراتيجي واعداد خرائط وسيناريوهات المستقبل
- تزويد المشاركين بالهدايل الحديثة لوضع سياسات تنوية وتطوير الموارد البشرية والآليات المطبقة في هذا المجال وفق المنهجيات الادارية الحديثة
- التعرف على كيفية خلق الهزايا التنافسية للمنظمة من خلال المنهجية الحديثة لحل المشكلات واتخاذ القرارات ( سته سيجها )

### المحتويات:

### صناعة العقلية الادارية القيادية وبيئة الأعمال المعاصرة:

- سمات وهلمح بيئة الأعمال المعاصرة المضطربة والتنافسية
- منهجيات الإدارة الحديثة في مواجهة المستجدات العالمية

- التخلص من الممارسات والنليات التقليدية للإدارة وملاحج التوجهات الحديثة
- أبعاد التوجهات الإدارية المعاصرة والحاجة الى بناء منظومة ادارية جديدة
- المأزق الإداري للمنظمات واعادة هندسة الحلول الادارية

### التحول من منهجية إدارة المستقبل إلى صناعة المستقبل:

- عدم فاعلية التخطيط الإستراتيجي بصورته الحالية ( تحليل SWOT )
- التحول من أسلوب ادارة الأحداث الى مدخل صنع الأحداث وصناعة المستقبل
- الخيارات الاستراتيجية والنليات الحديثة لوضع وصياغة سيناريوهات المستقبل
- التفكير الإستراتيجي الحل الأمثل لهواجهة الإضطراب والغموض فى المناجج الإستراتيجي

### التوجه الإلكتروني لهندسة العمليات وإجراءات العمل:

- التوجه بالعميل وأهمية إعادة هندسة العمليات واجراءات العمل
- أفدج عشرة أخطاء فى إعادة الهندسة والتدهير الخلاق
- خطوات اعادة هندسة العمليات وهووقع تكنولوجيا المعلومات منها
- مقاومة التغيير للتدهير الخلاق وأساليب العلاج

### الإتجاهات الإدارية الحديثة لسياسات الموارد البشرية:

- أهمية النظرة الى الموارد البشرية كرأس مال فكري
- الوصف الوظيفي فى شكله الجديد فى إطار العمل مع فرق العمل
- النظرة الجديدة والنليات المستحدثة لسياسة الإختيار والتعيين
- النظر الجديدة للتعويضات وكيفية تطبيقها
- إعادة هندسة نظم تقييم أداء العاملين وفقا للنظرة الجديدة للمورد البشري
- نظريات جديدة وأدوات جديدة لتحقيق التحفيز الخارق للعاملين
- أدوار جديدة للقائد المعاصر لتفجير طاقات الإبداع للعاملين

### الإستراتيجيات الجديدة لتقييم الأداء المؤسسي:


- مؤشرات التقييم التقليدية ، والليات المستحدثة فى بطاقة الأداء المتوازن
- كيفية تعويق العلاقة بين هدف الربحية وتحقيق الانتفاء وخدمة العملاء
- إعادة هندسة نظام قياس ومراجعة الأداء ( BENCHMARKING )
- إعادة تصهير منظومة القياس لتحقيق أفضل النتائج
- الإستراتيجية الإدارية SIGMA SIX ومنهجيتها فى التحسين الفائق للجودة

## لمن هذا البرنامج:

البرنامج موجه للموظفين الذين يشغلون وظائف قيادية وإشرافية ، كرؤساء مجالس الإدارة والأعضاء المنتدبون ، وأعضاء المجلس ، ومدرء العمور ، والمدرء ، ورؤساء الأقسام والوحدات ، والدوائر ، ومدرء التخطيط ، والتنظير ، والبحوث ، والتطوير ، والعاهمين فى المنظمات الحكومية والشركات

## أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201126467555 

info@bptcenter.com 

www.bptcenter.com 