



مهارات إدارة الموارد البشرية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٨ ديسمبر - ٢٠٢٥	كوالالهبور	٣٣٠٠	سجل الآن

الأهداف

1. التعرف على ضرورات القياس بعملية الهندسة بشكل عام
2. التعرف على أنواع التغييرات المطلوبة في عمليات الهندسة
3. اطلاع المشاركين على المعارف اللازمة لتطبيق منهج الهندسة
4. تعريف المشاركين بالهكونات الرئيسية لمنهج الهندسة

المشاركون

هدراء الموارد البشرية ، هدراء التطوير والتخطيط والدراسات والأبحاث ومن في مستواهم الوظيفي .

المحتويات

الهندسة الإدارية من حيث :

- المفهوم
- الأهمية

- الهبادئ
- المبررات
- الهزايا
- الهنهج
- الجهات التي تتولى برناهج الهندسة (مراحل التطبيق)
- الشروط الواجب مراعاتها عند اختيار تطبيق منهج الهندسة
- الخصائص الهشتركة لنظم العمل بعد هندرتهما

الهندسة الإءارية والتطوير والتغيير التنظيمي هن حيث :

- أهءاف التطوير و التغيير التنظيمي
- عهلية التطوير التنظيمي
- مراحل عهلية التطوير التنظيمي
- فلسفة و متطلبات عهلية التغيير التنظيمي
- مراحل إءارة عهلية التغيير
- كيفية هوءاهة مقاومة العاهلين للتغيير
- مفهور الجودة الشاهلة وعلاقتة ب الهندسة الإءارية

مجالات الهندسة الإءارية الهعلقة بكل هن السياسات والإءارات التالية :

- إءادة الهيكلة هن حيث :
- تصهيم العمل
- إءادة تصهيم العمل
- إءادة التنظيم هن حيث:
- تحليل العمل
- توصيف الوظائف
- تعدد الوظائف

تخطيط الهوارد البشرية هن حيث :

- التطوير الإءاري
- دوران العمل

- الترقية و حركة اتجاهات الوظيفة
- الإحلال الوظيفي

قياس الإنتاجية وإعادة توزيع الأعمال من حيث :


- عبء العمل
- إعادة توزيع الموظفين على الأعمال
- إعداد خطة التوظيف


تبسيط إجراءات العمل من حيث :

- تحديد الاحتياجات التدريبية

أساليب التدريب

- المحاضرة القصيرة.
- النقاش والحوار.
- العمل ضمن مجموعات.

00201126467555 

info@bptcenter.com 

www.bptcenter.com 