



مهارات إدارة الموارد البشرية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم(\$)	احجز مقعدك
١٢ يوليو - ٢٠ يوليو ٢٠٢٤	صلالة	٢٩٠٠	سجل الآن

الأهداف

1. التعرف على ضرورات القيام بعملية الهندسة بشكل عام
2. التعرف على أنواع التغييرات المطلوبة في عمليات الهندسة
3. اطلاع المشاركين على المعارف الالازمة لتطبيق منهج الهندسة
4. تعريف المشاركين بالمكونات الرئيسية لمنهج الهندسة

المشاركون

مدراء الموارد البشرية ، مدراء التطوير والتخطيط والدراسات والأبحاث ومن في مستوىهم الوظيفي .

المحتويات

الهندسة الإدارية من حيث :

- المفهوم
- الأهمية

- المبادئ
- المبررات
- المزايا
- المنهج
- الجهات التي تتولى برنامج الهندسة (مراحل التطبيق)
- الشروط الواجب مراعاتها عند اختيار تطبيق منهج الهندسة
- الخصائص المشتركة لنظم العمل بعد هندرتها

المهندسة الإدارية والتطوير والتغيير التنظيمي من حيث :

- أهداف التطوير و التغيير التنظيمي
- عملية التطوير التنظيمي
- مراحل عملية التطوير التنظيمي
- فلسفة و متطلبات عملية التغيير التنظيمي
- مراحل إدارة عملية التغيير
- كيفية مواجهة مقاومة العاملين للتغيير
- مفهوم الجودة الشاملة وعلاقتها ب المهندسة الإدارية

مجالات المهندسة الإدارية المتعلقة بكل من السياسات والإجراءات التالية :

- إعادة الهيكلة من حيث :
- تصميم العمل
- إعادة تصميم العمل
- إعادة التنظيم من حيث:
- تحليل العمل
- توصيف الوظائف
- تعدد الوظائف

تخطيط الموارد البشرية من حيث :

- التطوير الإداري
- دوران العمل

- الترقية و درجة اتجاهات الوظيفة
- الإحلال الوظيفي

قياس الإنتاجية وإعادة توزيع الأعمال من حيث :

- عبء العمل
- إعادة توزيع الموظفين على الأعمال
- إعداد خطة التوظيف

تبسيط إجراءات العمل من حيث :

- تحديد الاحتياجات التدريبية

أساليب التدريب

- المحاضرة القصيرة.
- النقاش والحوار.
- العمل ضمن مجموعات.

00201126467555 
info@bptcenter.com 
www.bptcenter.com 