



مهارات إدارة الموارد البشرية

| بتاريخ | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك |
|------------------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ٢٨ يناير - ٠١ فبراير ٢٠٢٤ | القاهرة | ٢٩٠٠ | سجل الآن |

الأهداف

1. التعرف على ضرورات القياس بعملية الهندسة بشكل عام
2. التعرف على أنواع التغييرات المطلوبة في عمليات الهندسة
3. اطلاع المشاركين على المعارف اللازمة لتطبيق منهج الهندسة
4. تعريف المشاركين بالهكونات الرئيسية لمنهج الهندسة

المشاركون

مدراء الموارد البشرية ، مدراء التطوير والتخطيط والدراسات والأبحاث ومن في مستواهم الوظيفي .

المحتويات

الهندسة الإدارية من حيث :

- المفهوم
- الأهمية

- الهبائ
- الهبررات
- الهزايا
- الهنهج
- الجهات التي تتولى برناهج الهندسة (مراحل التطبيق)
- الشروط الواجب مراعاتها عند اختيار تطبيق منهج الهندسة
- الخصائص الهشتركة لنظم العمل بعد هندرتها

الهندسة الإدارية والتطوير والتغيير التنظيمي من حيث :

- أهداف التطوير و التغيير التنظيمي
- عملية التطوير التنظيمي
- مراحل عملية التطوير التنظيمي
- فلسفة و متطلبات عملية التغيير التنظيمي
- مراحل إدارة عملية التغيير
- كيفية مواجهة مقاومة العاملين للتغيير
- مفهوء الجودة الشاهلة وعلاقته ب الهندسة الإدارية

مجالات الهندسة الإدارية المتعلقة بكل من السياسات والإجراءات التالية :

- إعادة الهيكلة من حيث :
- تصهيم العمل
- إعادة تصهيم العمل
- إعادة التنظيم من حيث:
- تحليل العمل
- توصيف الوظائف
- تعدد الوظائف

تخطيط الهوارد البشرية من حيث :

- التطوير الإداري
- دوران العمل

- الترقية و حركة اتجاهات الوظيفة
- الإحلال الوظيفي

قياس الإنتاجية وإعادة توزيع الأعمال من حيث :

- عبء العمل
- إعادة توزيع الموظفين على الأعمال
- إعداد خطة التوظيف


تبسيط إجراءات العمل من حيث :

- تحديد الاحتياجات التدريبية

أساليب التدريب

- المحاضرة القصيرة.
- النقاش والحوار.
- العمل ضمن مجموعات.

00201126467555 

info@bptcenter.com 

www.bptcenter.com 