



أصول التحقيق في البلاغات الإدارية والمخالفات الموظفين وتوقيع الجزاءات التأديبية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	اجزء مقعدك
١٩ ديسمبر - ٢٤ ديسمبر	دبي	٢٩٠٠	سجل الآن

مقدمة:

ترجع أهمية هذة الدورة الي أن التحقيق أداة قانونية للوصول الي الحقيقة ، فهو يكشف الي كشف حقيقة العلاقة بين الموظف المتهما تأديبيا و التهمة المنسوبة له ، ووسيلة جمع أدلة الأثبات و مرحلة التحضيرية في الدعوى التأديبية في حالة استوجب الامر الإحاله الى المحاكم التأديبية ، و يضاف الي ذلك أنه يستخدم على وجه العموم كأساس لقرار السلطة الرئاسية باقتراح الجزاء أو توقيعه .

الأهداف:

- تعریف المشاركین بالاصلوں الفنیہ والقانوونیہ للتحقيق فی المخالفات الإداریة وتوثیق
الجزاءات التأدیبیة، وتزویدهم بالمهارات والقدرات الالازمة ذات الصلة
- تعریف المشاركین بآصول التحقيق فی البلاغات و الشکاوی والمخالفات.
- اجراء التحقيق فی منازعات العمل و کیفیة اعداد و کتابة المذکرات القضائیة .
- تزوید المشاركین بالجوانب القانوونیة وما یستجد من تعديلات فی مجال الادارة
لتمکینهم من إدارة منظماتهم بشفافیة ووضوح
- کیفیة تطبيق الجوانب القانوونیة الخاصة بالعملیة الاداریة

المستفيدون:

- المسؤولون الإداريون والتنفيذيون
- القضاة وأعضاء النيابات العامة والمدکمون والمحققون والمفتشون والمراقبون المالیون
- رؤساء وأعضاء اللجان شبه القضائیة والإداریة ولجان التحقيق فی الشکاوی والمخالفات
والظلمات وإدارات الشکاوی والتظلمات
- المستشارون والمعاونون والباحثون القانونيون والمحامون وأعضاء الإدارات القانوونیة
- إدارات الموارد البشریة
- مأمورو الضبط القضائي والإداري وأعضاء الأجهزة الرقابیة.

المحتويات:

- اصول اجراءات التحقيق فی البلاغات و الشکاوی
- شروط و طرق واجراءات الإبلاغ
- حماية المبلغین و الشهود
- فحص الشکاوی و التصرف فیها
- اصول و اجراءات التحقيق فی الشکاوی
- التحقيق فی المخالفات الإداریة
- اصول التحقيق و اجراءاته و خطواته
- تشكیل لجان التحقيق
- ادلة الاثبات ، المواجهه بالاتهام ، و ادلته و تفیدها

- اجراءات و ضوابط جلسات الاجتماع
- ضمانت و حقوق الدفاع ، المحظورات على المحقق
- التصرف في التحقيق
- مفهوم المخالفة التأديبية وخصائصها
- قواعد التأديب والمبادئ ذات الصلة
- تشكيل لجان التحقيق
- سلطة التحقيق ومراحله وإجراءاته
- سلطة التأديب ومراحلها وإجراءاتها
- أدلة الإثبات، المواجهة بالاتهام وأدلة وتنفيذها
- أنواع الجزاءات التأديبية وشروط توقيعها
- تفسير وتطبيق لائحة الجزاءات
- شروط وضمانات تظلم الموظفين

أساليب التدريب:

- المحاضرات القصيرة
- الحوار والنقاش
- التمارين الفردية والجماعية
- التدريبات العملية