



البرنامج المهني في التأمينات الاجتماعية

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٧ مارس - ٢١ مارس ٢٠٢٤	اسطنبول	٣٣٠٠	سجل الآن

الأهداف:

في نهاية هذه الدورة سيكون كل مشارك على معرفة بالموضوعات التالية:
على مستوى الإدارات والهيئات الحكومية والشركات:

- أصبحت البرامج المهنية وسيلة معروفة ومطبقة عالمياً للدلالة وللحكم على مستوى الفرد مهارياً وعلمياً ومهنياً في سوق العمل خاصة عند اتخاذ قرارات الاختيار والتعيين والترقية وتنمية المستقبل الوظيفي .
- وأصبحت أيضاً إحدى أهم أدوات وأساليب التعلم والتدريب المستمر التي تضمن للشركات استمرارية تحديث المعارف والمهارات والخبرات لكل العاملين بها وللقضاء على التقادم المعرفي والتقاعد المهني .
- تعمل البرامج المهنية على زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء على مستوى الفرد والمنظمة .

على مستوى الأفراد:

- الحصول على توثيق من جهة علمية عالية معتمدة للمعارف والمهارات والخبرات المهنية يعد إحدى أهم الأهداف الشخصية لكل المديرين والمشرفين والموظفين

- للإحساس بالإنجاز والتميز والتفوق على المستوى الفردي ولتتمية المستقبل الوظيفي .
- الفوز بالترقيات والانتقال إلى مستوى أدارى أعلى وزيادة الأجر والكافآت.
- القدرة على أداء أفضل من خلال اكتساب الأدوات والمهارات والأساليب الحديثة لأداء المهنة .

الذثار الإيجابية للحصول على البرامج المهنية المعتمدة:

- الفوز بالترقيات والانتقال إلى مستوى إداري أعلى وزيادة الأجر والكافآت .
- القدرة على أداء أفضل من خلال اكتساب الأدوات والمهارات والأساليب الحديثة لأداء المهنة.
- إيجاد فرص عمل متميزة وبرواتب كبيرة حيث أن الحاصل على هذه البرامج يحصل على خبرة كبيرة تعادل خمس سنوات عمل.
- تغيير الاتجاهات والمفاهيم السلبية نحو تهمية المستقبل الوظيفي .
- إعداد مشروع متكامل لإنشاء وتطبيق النظر الجديدة في شركتك .

المستفيدون:

إلى جميع السادة العاملين بإدارات و أقسام الموارد البشرية و شؤون العاملين والشؤون الإدارية والذين تتطلب إعمالهم التعرف على كيفية التعامل مع هيئة التأهينات الاجتماعية وجميع السادة الراغبين فى التعرف على قانون التأهينات الاجتماعية وكيفية تطبيقه

محتويات البرنامج:

- التأهينات الاجتماعية مبادئ ومفاهيم وحقائق
- النواحي الفنية والتهويلية في نظم التأهين الاجتماعي
- مظلة التأهين الاجتماعي
- نظام التأهين الاجتماعي وفقا لأحكام قانون التأهين الاجتماعي لكل من الأجر الأساسي والأجر المتغير
- نظام التأهين الاجتماعي وفقا لأحكام قانون التأهين الاجتماعي في الأحوال الخاصة
- شراء الهدد
- تحويل عناصر الأجر المتغير إلى مدة في الأجر المتغير
- تحويل الهبالغ الهدخرة ق إلى مدة في نظام المكافأة
- معاش الأجر الأساسي في تأهين الشيوخوة والعجز والوفاة

- معاش الأجر المتغير فى تأهين الشيخوخة والعجز والوفاة
- المستحقون فى المعاش
- تعويض الهدة الزائدة عن الأجر الأساسي
- تعويض الدفعة الواحدة عن كل من الأجرين الأساسي والمتغير
- المكافأة
- الحقوق الإضافية
- التعويض الإضافي منحة الوفاة نفقات الجنازة = إعانة العجز
- الاستبدال
- المناطق النائية
- العاملون فى الأعمال الصعبة والخطرة
- استمرار المؤهون عليه بالعمل او التحاقه بالعمل بعد سن الستين لاستكمال مدة استحقاق المعاش
- قواعد وأحكام معاملة صاحب المعاش العائد الى الخضوع لتأهين الشيخوخة والعجز والوفاة المنصوص عليه بالقانون
- قواعد معاملة المؤهون عليهم الذين لهم ممد قضيت بالقوات المسلحة
- تأهين إصابات العمل
- تأهين المرض
- تأهين البطالة
- نظام التأهين الاجتهاعي للعاملين فى مجال المقاولات والمهاجر والملاحات
- نظام التأهين الاجتهاعي للعاملين فى مجال النقل البري
- التأهين الاجتهاعي علي أصحاب الأعمال ومن فى كهمر
- التأهين الاجتهاعي للعاملين المصريين فى الخارج
- قواعد تسوية الحقوق التأهينية فى حالات الانتقال بين
- قوانين التأهين الاجتهاعي
- تصنيف وتوصيف ممد الاشتراك (الكتاب السادس)
- نموذج البيانات التاريخية

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية

00201126467555 

info@bptcenter.com 

www.bptcenter.com 