



الاتجاهات الحديثة لشؤون الموظفين (المزايا والتعويضات)

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم(\$)	احجز مقعدك
٤ - أغسطس ٢٠٢٤	صلالة	٢٩٠٠	سجل الآن

الأهداف:

- نظم الأجر و التعويضات المالية
- الخطوات العلمية لعملية الاختيار والتوظيف
- التعويضات المالية
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية
- طرق الحديثة لتقدير أداء الموظفين
- طرق تسعير الوظائف وتحديد الأجر
- مهارات تحفيز الموارد البشرية
- كيفية تحفيز الموارد البشرية الذين يسببون المشكلات
- أسباب وعوائق التحفيز
- الوسائل المفيدة لكسب تعاون الموظفين

محتويات البرنامج:

مفاهيم أساسية و مطلقات فكرية لإدارة الموارد البشرية و شؤون الموظفين:

- علاقـة إدارـة الموارـد البـشـرـية بـكـفـاعـة وـفعـالـيـة الـمـنـظـمة
- المـفـاهـيم وـالـأـهـمـيـة
- الـأـهـدـاف الرـئـيـسـيـة لـلـإـدـارـة المـوـارـد البـشـرـية
- الـاـحـتـيـاجـات المـطـلـوـبـة لـهـدـرـاء المـوـارـد البـشـرـية
- مـبـادـئ إـدـارـة المـوـارـد البـشـرـية

مهارات الاختيار والتوظيف :

- النـظـام الفـرعـي لـعـمـلـيـة الاـخـتـيـار وـالتـوـظـيف
- الـخـطـوـات الـعـلـمـيـة لـعـمـلـيـة الاـخـتـيـار وـالتـوـظـيف
- اـجـرـاءـات الاـخـتـيـارات وـأـغـرـاضـها
- مـهـارـات اـجـرـاء المـقـابـلـات الشـخـصـيـة
- أـخـطـاء التـوـظـيف

تقـوـيم الأـداء الوـظـيفـي :

- تـعـرـيف وـصـعـوبـات مـعـايـير الأـداء الوـظـيفـي
- اـسـتـخـداـمـات مـعـايـير الأـداء
- كـيـفـيـة وـضـع مـقـايـيس لـمـعـايـير الأـداء
- العـنـاصـر الرـئـيـسـيـة لـتـقـوـيم الأـداء
- تـحـيزـات المـقـومـين
- أـخـطـاء وـطـرـق التـقـوـيم
- مـفـهـوم وـأـهـمـيـة التـعـوـيـضـات الـمـالـيـة
- طـرـق تـقـيـيم وـتـسـعـير الـوـظـائـف
- نـظـم الأـجـور وـالـتـعـوـيـضـات الـمـالـيـة
- مـزاـيا وـعـيـوب الأـجـر الزـمـنـي وـالـأـجـر التـشـجـيعـي

مهارات تـقـيـيم وـتـسـعـير الـوـظـائـف وـتـحـديـد الأـجـور وـالـرـوـاتـب :

مهارات تحـفيـز المـوـارـد البـشـرـية ١ـ المـزاـيا وـالـتـعـوـيـضـات:

- كـيـف تـحـفـز المـوـظـفـين
- الـمـحـدـدـات الـمـهـمـة فـي تـحـفيـز المـوـظـف
- أـسـبـاب وـعـوـقـات التـحـفيـز

- الوسائل المفيدة لكسب تعاون الموظفين
- كيف تحفز الموظف الذي يسبب المشكلات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201126467555 
info@bptcenter.com 
www.bptcenter.com 