



الاتجاهات الحديثة لشؤون الموظفين (المزايا والتعويضات)

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
٢١ يناير - ٢٥ يناير ٢٠٢٤ القاهرة		٢٩٠٠	سجل الآن

الأهداف:

- نظم الأجور والتعويضات الهالية
- الخطوات العلمية لعملية الاختيار والتوظيف
- التعويضات الهالية
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية
- الطرق الحديثة لتقويم أداء الموظفين
- طرق تسعير الوظائف وتحديد الأجور
- مهارات تحفيز الموارد البشرية
- كيفية تحفيز الموارد البشرية الذين يسببون المشكلات
- أسباب معوقات التحفيز
- الوسائل المفيدة لكسب تعاون الموظفين

محتويات البرنامج:

مفاهيم أساسية ومنطلقات فكرية لإدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين:

- مقدمة
- علاقة إدارة الموارد البشرية بكفاءة وفعالية المنظمة

- المفاهيم والأهمية
- الأهداف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية
- الاحتياجات المطلوبة لهدراء الموارد البشرية
- مبادئ إدارة الموارد البشرية

مهارات الاختيار والتوظيف :

- النظام الفرعي لعملية الاختيار والتوظيف
- الخطوات العلمية لعملية الاختيار والتوظيف
- إجراءات الاختبارات وأغراضها
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية
- أخطاء التوظيف

تقويم الأداء الوظيفي :

- تعريف وصعوبات معاير الأداء الوظيفي
- استخدامات معاير الأداء
- كيفية وضع مقاييس لمعاير الأداء
- العناصر الرئيسية لتقويم الأداء
- تحيزات المقومين
- أخطاء وطرق التقويم
- مفهوء وأهمية التعويضات المالية
- طرق تقييم وتسعير الوظائف
- نظم الأجر والتعويضات المالية
- مزايا وعيوب الأجر الزمني والأجر التشجيعي

مهارات تقييم وتسعير الوظائف وتحديد الأجر والرواتب :


مهارات تحفيز الموارد البشرية □ الهزايا والتعويضات:


- كيف تحفز الموظفين
- المحددات المهمة في تحفيز الموظف
- أسباب معوقات التحفيز
- الوسائل المفيدة لكسب تعاون الموظفين

- كيف تحفز الموظف الذي يسبب المشكلات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201126467555 

info@bptcenter.com 

www.bptcenter.com 