



## كيفية ضبط وتوجيه عملية التخطيط وإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية

| بتاريخ              | اهلكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك               |
|---------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ٢٨ يناير - ١ فبراير | البحرين        | ٢٩٠٠        | <a href="#">سجل الآن</a> |
| ٢٠٢٤                |                |             |                          |

### مقدمة:

- تزداد أهمية تخطيط سياسات الموارد البشرية في الونة الأخيرة نظرا للتغيرات والتحديات الداخلية والخارجية التي تواجه المنظمات الآن ؛ لذلك هناك حاجة هاسة إلى تخطيط الموارد البشرية . فالمنظمة هي نظام مفتوح يتفاعل مع البيئة ويتكيف معها لتحقيق بعض الأهداف الاجتماعية والاقتصادية . ومن ثم تحتاج هذه المنظمات إلى الموارد المختلفة لتحقيق هذه الأهداف . ويسمح تخطيط سياسات الموارد البشرية وخاصة في مؤسساتنا العربية بتحقيق الديناميكية والقدرة على التحرك داخليا ؛ كها يساعدها على أن تصبح قادرة على مواجهة المخاطر التي قد تعترضها نتيجة التغير السريع .
- ويرتبط تخطيط سياسات الواد البشرية بتحديد كيفية استخدام الواد البشرية لتحقيق أهداف المنظمة . فهو يحدد العلاقات والتصرفات ويهلي الكيفية التي يمكن من خلالها السيطرة على القوى المختلفة وتوجيهها في قنوات محددة؛ يتحقق من خلالها الغايات التي تسعى المنظمة التي تحقيقها . وتمثل الواد البشرية أهمية إستراتيجية كبيرة لنجاح المنظمات فلا يمكن وبل من المستحيل أن يتحقق الاستخدام الأمثل أو تعظيم منفعة استخدام الواد الهادية ؛ إذا كانت المنظمة تفتقر إلى الأفراد ذوي المهارات والخبرات والوهيلين والقادرين على أداء وظائفهم . فالوارد البشرية هي التي تحول الواد الهادية إلى منتج نهائي من سلع أو خدمات وتتوقف هدى جودة

عهلية التحويل إلى مزيج المعرفة والمهارات والاتجاهات المتوافرة لدى الموارد البشرية

## الأهداف:

- الأهمية الإستراتيجية لتخطيط الموارد البشرية.
- إعداد اللائحة الداخلية لسياسات إدارة الموارد البشرية.
- منظومة إدارة الموارد البشرية.
- المبادئ الأساسية لإدارة الموارد البشرية.
- التغييرات التي تزيد من أهمية سياسات الموارد البشرية.
- مجالات الاهتمام الخاصة بتخطيط وتنمية الموارد البشرية.
- صعوبات وضع اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية.
- سياسات التوظيف والتعيين.

## المستفيدون:

- موظفي أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين.
- رؤساء أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين.
- موظفي وهدراء أقسام التخطيط والتطوير الوظيفي.
- من له علاقة بوضع سياسات ونظم ولوائح العمل.

## محتويات البرنامج:

### مهارات التقويم الوظيفي :

- ترشيد عهلية التخطيط.
- التغييرات التي تزيد من أهمية تخطيط سياسات الموارد البشرية.
- التأثير التكنولوجي على تخطيط وتنمية الموارد البشرية.
- العناصر الهامة في تخطيط الموارد البشرية.
- مجالات الاهتمام الخاصة بتخطيط وتنمية الموارد البشرية.

### التخطيط لإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية :

- مفهومي وأهمية اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية.

- المعايير التي تؤخذ في الحسبان عند تخطيط وإعداد اللوائح الداخلية والسياسات الخاصة بالموارد البشرية.
- كيفية ضبط وتوجيه عملية التخطيط للسياسات الداخلية لإدارة الموارد البشرية.

### عملية إعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية :


- أهم التصفيات الخاصة بتخطيط وإعداد اللوائح والسياسات الداخلية للموارد البشرية.
- الخطوات العملية لإعداد اللائحة الداخلية.
- دور المعايير المرتبطة بسوق العمل في رفع مستوى كفاءة اللائحة الداخلية.

### السياسات الخاصة بالموارد البشرية :

- أنواع السياسات الخاصة بالموارد البشرية.
- أسلوب صياغة السياسات الخاصة بالموارد البشرية وفق المعايير المرتبطة بضوابط العمل وأليات المنافسة في سوق العمل.

### أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201126467555 

info@bptcenter.com 

www.bptcenter.com 