



## إعداد وصياغة التقارير المتخصصة والمحاضر والمذكرات والرسائل في مجال اللجان

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	اجزء مقعدك
١٢ يناير - ٢٥ يناير ٢٤	كوالالمبور	٣٣٠٠	<a href="#">سجل الان</a>

### الأهداف:

- إكساب المشاركين مجموعة من المعارف الخاصة بالاتصال وكيف يعكس الاتصال المكتوب التأثير والفعالية المطلوبة .
- إكساب المشاركين مجموعة من المعارف الخاصة بأهمية الإعداد الجيد والتسلسل المنطقي للمذكرات على اختلاف أنواعها ومحاضر المجتمعات والقرارات والتقارير في مجال اللجان.
- تنمية وصقل مهارات المشاركين على صياغة المذكرات ومحاضر المجتمعات واللجان والتقارير وغيرها والابتكار في إعدادها .
- تنمية مهارات المشاركين على تقديم وعرض التقارير .

### المستفيدون:

السادة المستشاريين والمحاميين والمدراء القانونيين العاملين في القطاع الخاص العام النفطي التعاوني والقطاع المشترك والهيئات الحكومية المستقلة وكذلك المهتمين بالمهارسة العملية في حقول العمل القانوني والقضائي.

### محتويات البرنامج:

# الإجراءات التنظيمية والفنية والقانونية وفقاً لأساليب الشراء وطرق اختيار المتعاقد

## الاتصالات الإدارية والكتابة الإدارية:

- مفهوم عملية الاتصال وعناصرها .
- عوائق الاتصال وطرق التغلب عليها .
- الأخطاء الشائعة في الكتابة الإدارية .
- الأشكال المختلفة لمحاضر الاجتماعات واللجان .
- إعداد وصياغة محاضر الاجتماعات واللجان .
- إعداد وصياغة الدعوة للجتماع وجدول الأعمال .
- إعداد وصياغة القرارات والنتائج .
- المذكرات الداخلية .
- مذكرات العرض .
- المذكرات التفسيرية .
- مفاهيم التقارير والرسائل وأنواعها .
- التمييز بين كتابة التقارير وكتابة الرسائل .
- التعرف على خصائص الأنواع المختلفة للتقارير.
- التطبيق الفعال لمرحلتي إعداد وتنظيم التقرير .
- مفهوم وأهمية التقارير
- الشكل العام وهيكل التقرير
- أنواع التقارير
- استقصاء الرسائل والتقارير
- مرحلة اعداد التقرير
- أجزاء وخصائص التقرير الجيد .
- مرادل إعداد وصياغة التقرير .
- مجموعات عمل من المشاركين للإعداد تقارير متنوعة من واقع بيئة العمل.
- مهارة تلخيص التقارير .
- تقليل الأعمال الورقية من خلال تقليل المذكرات والتقارير .

محاضر الاجتماعات واللجان:

الرسائل والتقارير :

مختبر عمل إعداد التقارير :

عرض وتلخيص التقارير : -

**تمثيل أدوار لعرض وتقديم التقارير التي أعدها المشاركون .**

**الفرق بين التأثير والملخص والخلاصة :**

**أساليب التدريب:**

**المحاضرات النقاشية:**

وتحتاج إلى نقل المفاهيم الفلسفية والمعرفة الأكاديمية إلى المشاركين بما يساعدهم على تكوين الإطار المعرفي الذي يمكن الانطلاق منه لبناء المحاور الأساسية التي ينطلق منها البرنامج.

**المناقشات الجماعية:**

وتحتاج إلى تبادل الخبرة والمعرفة بين منفذ البرنامج والمشاركين فيه، وبما يساهم في تكوين ثقافة مشتركة بين الجميع تسهل بعده ذلك بنقل تلك الثقافة إلى الواقع التطبيقي في شكل برنامج عمل تطويري للتطبيق السليم للمنظومة التدريبية.

**ورش العمل:**

وتحتاج إلى تجميع المشاركين في مجموعة من الورش التدريبية التي يسعى من خلالها المدرب Plan Action إلى ترجمة الموضوعات التي يدور حولها البرنامج في شكل خطة عمل تطويرية نتيجتها دليل تطبيقي يمكن للمشاركين الاسترشاد به في عملية نقل أثر التدريب إلى الواقع العملي وبما يظهر في شكل نتائج ملموسة على الأداء الكلي.

00201126467555 

info@bptcenter.com 

www.bptcenter.com 