



الجدارة الإدارية والفنية للمشرفين على التشغيل والصيانة المقدمة

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم (\$)	احجز مقعدك
١٤ يناير - ١٨ يناير ٢٠٢٤ دبي		٢٩٠٠	سجل الآن

- يمنح برنامج الجدارة الإدارية والفنية للمشرفين على التشغيل والصيانة المشاركين المهارات اللازمة لقيادة أقسام التشغيل والصيانة على مستوى عالمي باستخدام افضل مهارات التخطيط والجدولة لتنفيذ العمل والتعرف على اساليب التحفيز وادارة الوقت لتحسين انتاجية العاملين.
 - النتائج التي سيتم الحصول عليها هو زيادة تحفيز العاملين وتقليل نسبة دوران العمالة وتحسين المخرجات مع تقليل اهدار الموارد.
- إن التركيز الرئيسي للبرنامج هو الكفاءات الأساسية التي تحتاجها لإدارة وتطوير نفسك وفريق عملك

أهداف الدورة وورش العمل

- تطوير ما يحتاجه المشرف من كفاءات وأساليب لتحسين جميع مجالات الصيانة والتشغيلية التي تخص المشرف
 - بناء خطة عمل لادارة القوة البشرية أثناء تطوير برنامج فعال لادارة الاصول
 - تعلم كيفية الاستفادة من أسلوب الإشراف الشخصية ، وتطبيق أساليب إدارة الوقت، و إدارة الاجتماعات الفعالة وكيفية تحسين تقدير الصيانة الفنية
- التعرف على كيفية الترقى من فنى إلى مشرف وتقصى التحديات الاشرافية وتوجيه الموظفين

الجدد وتفويض المسؤوليات عند الاحتياج لذلك

منهجية البرنامج وورش العمل

يستخدم البرنامج المناقشات الجهاية ودراسة الحالات وأنشطة انعكاسية و تهايرين تساعدك على تطبيق ما تعلمته فى عملك

المحتويات الأساسية (PROGRAMME OUTLINE)

الوحدة الأولى : التعرف على دور وأهداف وتحفيز الفنيين ومشرفى التشغيل والصيانة

الوحدة الثانية : الكفاءات الاشرافية الأساسية للتشغيل ولصيان

- دور المشرفين الرئيسي للنجاح التنظيمي والتنوية
- التعرف على الاساليب المختلفة لتطوير الكفاءات
- فهم اطار الكفاءة للمشرفين
- الكفاءات الفنية والسلوكية والقيادية
- استخدام الكفاءات فى ادارة الاداء

تحمل المسؤولية الشخصية (المصداقية والنزاهة)

الوحدة الثالثة : تحديد عواهل النجاح الأساسية لادارة الأعمال الفنية

- تقييم المخاطر واتخاذ القرارات
- تخطيط وجدولة الأعمال
- تقنيات تحسين إنتاجية العاملين
- الكفاءات فى التعامل مع الإجهاد وحالات الطوارئ والحوادث، والمنازعات
- الكفاءة فى الإلهام والتغيير والابتكار والتحسين المستمر.

مهارات تنظيم وحضور الاجتماعات

الوحده الرابعه : مهارسة التقنيات الفعالة لادارة فريق العمل

- التعامل مع القوى العاملة والمتعاقدین
- تحليل المشاكل وصنع القرار
- التفویض الذكي
- الإشراف على الموظفين: التوجه، والانضباط، والأصدقاء، والقضايا الأخرى

التدريب والتوجيه والتفویض.

الوحده الخامسه : بناء خطة تطوير المهارات الادارية

- كفاءة الفعالية الأشرافية
- الرؤية والمبادرات
- تطبيق تقنيات إدارة الوقت
- السيطرة على ردود الأفعال واتخاذ القرارات السليمة تحت الضغوط
- طرق إعداد الفني الى مشرف

العلاقات الشخصية ومهارات الاتصال

الوحده السادسة : مخطط برنامج فعال لادارة مواردك


- تقديم أفضل الممارسات لتطبيق الصيانة الوقائية وتقنيات الصيانة التي يهكن التنبؤ بها والتقنيات المرتبطة بحالات معينة
- تحديد المعايير لتقييم نظام ادارة المشاريع الحالي وتحسين الأداء

مهارات الملاحظة البيئية وعوامل التأثير عليها

الوحده السابعة : السلوكيات الأئمة

- ثقافة الصحة والسلامة والإجراءات اللازمة لتحسين العمل.
- تحقيق تهمز السلامة للوصول إلى العيوب الصفرية
- الالتزام نحو معايير الصحة والسلامة
- نشر ثقافة السلامة في العمل

- كىففة ءعزفز وءقففر وقفاس ءقافة السلاهة
- ءحففر الهازكة للعاولفن

00201126467555 

info@bptcenter.com 

www.bptcenter.com 